****COPIA****

San Gavino Monreale (SU)

Verbale di deliberazione della Giunta

DELIBERAZIONE N.° 18/2018		**Del 16-10-2018**

Oggetto

INDIVIDUAZIONE E QUALIFICAZIONE DELLA CONSISTENZA DI FABBISOGNO DI PERSONALE DA ADIBIRE ALLA GESTIONE DEI SERVIZI DELL'UNIONE. ATTO PRODROMICO ALLA PREDISPOSIZIONE E ADOZIONE DA PARTE DELL'UNIONE DEI COMUNI DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2019 – 2021, DELLA DOTAZIONE ORGANICA E DEL PIANO OCCUPAZIONALE 2019.

L'anno **duemiladiciotto** addì **16** del mese di **Ottobre** alle ore **13:30**, Solita sala delle Adunanze si è riunita la Giunta dell' Unione, convocata nei modi di legge.

Risultano all'appello:		
MAURO TIDDIA	**PRESIDENTE**	**Presente**
ROBERTO MONTISCI	**ASSESSORE**	**Presente**
CARLO TOMASI	**ASSESSORE**	**Presente**
SERGIO MURGIA	**ASSESSORE**	**Assente**
RICCARDO SANNA	**ASSESSORE**	**Presente**
TOTALE Presenti: 4		**Assenti: 1**

Assume la Presidenza il Presidente **TIDDIA MAURO.**

Assiste in qualità di Segretario **Dott.Ssa URRAZZA GIOVANNA**.

Riconosciuto legale il numero dei presenti, il Presidente dichiara aperta la seduta, ed invita il Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

VISTO il D. Lgs. N. 267/2000 ed in particolare l'art. 32 che disciplina le Unioni dei Comuni;

VISTA la LR n. 12/2005 e ss.mm.ii.;

VISTA la LR n. 2/2007 (finanziaria 2007) ed in particolare il comma 13 dell'art. 12 che modifica ed integra la LR n. 12/2005 sopramenzionata;

VISTO l'Atto Costitutivo dell'Unione dei Comuni "Terre del Campidano" a rogito del Segretario – sottoscritto in data 9.04.2008;

RICHIAMATI i provvedimenti del Presidente n. 1/2018, 2/2018 e 3/2018 con i quali sono stati nominati per l'annualità corrente, i Responsabili di P.O.;

RICHIAMATI i seguenti atti propedeutici con i quali i Comuni di Pabillonis, San Gavino Monreale, Samassi, Sardara, Serramanna e Serrenti, si sono costituiti, ai sensi dell'art. art. 32 del D. Lgs. n. 267/2000 e della L.R. n. 12/2005, nell'Unione dei Comuni denominata "TERRE DEL CAMPIDANO":

- Del. C.C. di Pabillonis n. 05 del 20.03.2008, esecutiva ai sensi di legge;
- Del. C.C. di Samassi n. 20 del 13.07.2009, esecutiva ai sensi di legge;
- Del. C.C. di Sardara n. 31 del 13.07.2009, esecutiva ai sensi di legge;
- Del. C.C. di San Gavino Monreale n. 29 del 10.07.2009, esecutiva ai sensi di legge;
- Del. C.C. di Serramanna n. 26 del 4.07.2009, esecutiva ai sensi di legge;
- Del. C.C. di Serrenti n. 18 del 10.07.2009, esecutiva ai sensi di legge;
- Del. dell'Assemblea dell'Unione n. 1 del 14.07.2009, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si prende atto delle suddette delibere e si decide di accogliere nell'Unione Terre del Campidano il Comune di Serramanna senza modificare lo Statuto;

RICHIAMATA la propria Deliberazione n.12 del 20/10/2017 mediante la quale si è provveduto alla nomina del Presidente dell'Unione nella persona del Dott. Mauro Tiddia e del Vicepresidente Sig. Roberto Montisci;

PREMESSO CHE:

- ai sensi del comma 1, dell'art. 32, del D.lgs 267/2000, cosi come sostituito dall'art. 19, comma 3, legge n. 135 del 2012, " *l'unione di comuni è l'ente locale costituito da due o più comuni, di norma contermini, finalizzato all'esercizio associato di funzioni e servizi* (….)"
- il comma 1 dell'art.14 della legge regionale 4 Febbraio 2016, n°2, recante "*Riordino del sistema delle autonomie locali della Sardegna*" dispone che "*L'unione di comuni provvede alla determinazione della propria dotazione organica e all'organizzazione e gestione del personale, assicurando progressivi risparmi di spesa attraverso appropriate misure di razionalizzazione organizzativa";*
- l'Assemblea Generale dell'Unione, con delibera n° 15/2017 del 09-11-2017, ha provveduto all'adeguamento del proprio Statuto alle disposizioni di cui alla richiamata legge regionale n° 2 del 4 Febbraio 2016, prevedendo, all'art. 21, recante " Organizzazione degli Uffici" che lo "*schema organizzativo degli uffici e la dotazione organica del personale sono approvati dalla Giunta, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dall'Assemblea, mediante il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi. (….) 4. Il personale dipendente dei Comuni dell'unione che transita nelle forme previste dalla legge e dai contratti degli enti locali, alle dipendenze dell'Unione, per assicurare lo svolgimento di funzioni e/o servizi, è inserito nella dotazione organica dell'Unione. In caso di scioglimento dell'unione è assicurato il trasferimento del personale a tempo indeterminato ai comuni associati, previa intesa tra l'unione e i comuni medesimi. (art. 10 c. 6 L.R. 2/2016)"*

RICHIAMATA la Deliberazione n. 10/2018 del 04/05/2018 della Giunta dell'Unione con la quale veniva deciso di procedere all'affidamento di un supporto ad una ditta esterna per le seguenti attività:

- Analisi sull'applicabilità nel contesto dell'Unione degli strumenti di acquisizione del personale (istituti contrattuali, disposizioni normative) e condizioni necessarie per l'utilizzo dello stesso;
- Analisi sul fabbisogno di forza lavoro in relazione ai servizi svolti in Unione;
- Rilevazione della capacità effettiva di soddisfazione del fabbisogno di personale da parte dei Comuni aderenti all'Unione:
- Analisi sulle modalità di condivisione degli oneri tra i Comuni aderenti all'Unione;

PRESO ATTO CHE

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'Ente locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal d.lgs. n. 267/2000 e dal d.lgs. n. 165/2001, attribuisce all'Organo Esecutivo dell'Ente le competenze in ordine alla definizione degli atti di organizzazione, del fabbisogno di

personale e delle dotazioni organiche;

- nello specifico il comma 1, dell'art. 91, secondo periodo, del D.Lgs 267/2000, " (….) *Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale*";
- gli Enti locali, ai sensi del comma 5 dell'art. 89 del D.Lgs 267/2000, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché' all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- il comma 1 dell'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 , recante " *Disposizioni in materia di assunzioni di personale delle amministrazioni pubbliche e misure di potenziamento e di incentivazione del part-time*", dispone che" *Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore, funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, ……"*
- il legislatore con l'emanazione del D.Lgs. 25/5/2017, n. 75 è intervenuto modificando, fra gli altri, l'art. 6 del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, recante disposizioni in materia di Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale;
- come prevede l'art. 22 del D.Lgs. 25/5/2017, n. 75, le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale previste dall'art. 6 ter del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, dovevano essere definite con decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, entro 90 giorni dall'entrata in vigore del D.Lgs. 75/2017;
- con il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 173 dell'8/5/2018, pubblicato sulla G.U. del 27/7/2018, sono state definite le linee di indirizzo volte ad orientare le pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale;

ATTESO CHE

- le predette linee di indirizzo, pur non avendo natura regolamentare definiscono una metodologia operativa di orientamento per le amministrazioni pubbliche e per gli enti locali, contengono i seguenti elementi per la redazione dei piani: a) coerenza con gli strumenti di programmazione; b) ambito triennale di riferimento ed approvazione con cadenza annuale; c) procedura e competenza per l'approvazione; d) superamento del concetto tradizionale di "dotazione organica"; e) rispetto dei vincoli finanziari; f) revisione degli assetti organizzativi e impiego ottimale delle risorse; g) contenuto del piano triennale dei fabbisogni di personale, modalità di reclutamento e profili professionali;
- le richiamate linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale hanno previsto il superamento del concetto tradizionale di "dotazione organica", per effetto del quale il piano triennale dei fabbisogni deve essere orientato all'individuazione del personale in relazione alle funzioni istituzionali ed agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;

CONSIDERATO CHE

- per assicurare una gestione efficace ed efficiente delle funzioni trasferite da Comuni che vi aderiscono, è necessario dotare l'Unione oltreché del personale direttamente impegnato nella gestione delle attività e dei servizi di cui ai Centri di Responsabilità afferenti alle funzioni gestite dall'Unione, anche del personale da assegnare ai Centri di Responsabilità di Staff;
- sulla base delle nuove regole dettate dalla riforma del testo unico delle leggi sul pubblico impiego la organizzazione degli uffici deve essere ispirata al rispetto degli scopi di cui all'articolo 1 del D.Lgs. n. 165/2001 come appresso indicati: a) accrescere l'efficienza delle PA; b) razionalizzare il costo del lavoro pubblico; c)realizzare la migliore utilizzazione del personale pubblico garantendo nel contempo pari opportunità, tutela rispetto a forme di discriminazione ed assicurando la formazione e lo sviluppo professionale;
- che la consistenza numerica e i profili professionali del personale da assegnare ai diversi Centri di Responsabilità deve basarsi su una complessiva analisi dei compiti istituzionali e delle funzioni attribuite all'Unione dei Comuni dalla Regione e dai Comuni che vi aderiscono, nonché dai piani del loro sviluppo futuro;
- l'art. 16 comma 1 lett. a – bis, del D.Lgs 165/2001 attribuisce ai dirigenti (ovvero ai Responsabili di Servizio) l'onere di proporre " *le risorse e i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio cui sono preposti anche al fine dell'elaborazione del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 6, comma 4*" e che la proposta deve essere elaborata prevedendo l'individuazione di criteri oggettivi che garantiscano una adeguata simmetria

tra risorse umane e funzioni esercitate;

- i Responsabili di Servizio dell'Unione hanno provveduto ad individuare un criterio per l'individuazione dei Fabbisogni di Personale in rapporto alle funzioni e ai servizi gestiti dall'Unione, che prevede ~~che~~ per la determinazione della consistenza numerica e qualitativa delle risorse umane da assegnare all'Unione dei Comuni, la determinazione della consistenza quali/quantitativa e del tempo lavoro dedicato, del personale addetto alla funzione presso ciascun comune aderente all'Unione in rapporto al n° di abitanti dell'ente medesimo, al netto degli enti privi di personale addetto, e che tale valore costituisca un parametro per la determinazione del fabbisogno di personale dell'Unione;

- oltre al suddetto criterio gli stessi hanno provveduto ad individuare quale ulteriore criterio per la determinazione del fabbisogno *de quo*, l'analisi della funzionalità dell'assetto organizzativo dato al fine di garantire un'organizzazione del lavoro efficiente ed evitare duplicazioni e/o ridondanze nei processi produttivi di servizi; assicurare certezza operativa (divisione del lavoro); anche al fine ulteriore di garantire che le eventuali nuove assunzioni e/o ampliamento di quelle esistenti, nei limiti consentiti dalla disposizioni legislative vigenti, si costituiscono quale strumento secondario alla soddisfazione del fabbisogno di personale di cui trattasi;

- in attuazione dei criteri suesposti, che i tecnici della Società incaricata del supporto tecnico alla ristrutturazione organizzativa e funzionale dell'Unione, previa ridefinizione: a) dell'assetto organizzativo (Organigramma e Funzionigramma dell'ente); b) ridefinizione e redistribuzione dei processi aziendali, hanno predisposto un documento (allegato A), che quantifica e qualifica la consistenza del fabbisogno di personale;

- il costo del fabbisogno di personale, al lordo oneri riflessi ed Irap con esclusione oneri per rinnovi contrattuali, così come esitato in applicazione della procedura del richiamato modello ammonta complessivamente a € 420.901,89 (allegato C)

VISTA la normativa in tema di reclutamento del personale applicabile alle Unioni dei Comuni, è il comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (finanziaria 2007)" come modificato dall'art. 3, comma 120, legge n. 244 del 2007, poi dall'art. 14, comma 10, legge n. 122 del 2010, poi dall'art. 4-ter, comma 11, legge n. 44 del 2012";

DATO ATTO che relativamente alle assunzioni flessibili ai sensi del vigente art. 9, comma 28, del d.l. n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge n. 122/2010, come modificato dall'art. 11 comma 4-bis, del d.l. n. 90/2014, l'unione dei comuni Terre del Campidano per nell'annualità 2009 non ha effettuato spese di cui al periodo precedente e che, pertanto, non si può determinare un limite sulla capacità di spesa calcolata sulle spese sostenute sul personale a tempo determinato, ma verrà computata a tal fine solamente la quota derivante dalle quote cedute dai comuni associati e indicate nei punti precedenti, dando atto che, come disposto dalla Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie – Del. 1/SEZAUT/2017/QMIG:

> *"Ai fini della determinazione del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010 e s.m.i., l'ente locale che non abbia fatto ricorso alle tipologie contrattuali ivi contemplate né nel 2009, né nel triennio 2007-2009, può, con motivato provvedimento, individuare un nuovo* ***parametro di riferimento, costituito dalla spesa strettamente necessaria per far fronte ad un servizio essenziale per l'ente****. Resta fermo il rispetto dei presupposti stabiliti dall'art. 36, commi 2 e ss., del d.lgs. n. 165/2001e della normativa – anche contrattuale – ivi richiamata, nonché dei vincoli generali previsti dall'ordinamento".*

CONSIDERATO, altresì, che la spesa del personale certificata dal primo Conto Annuale dell'Unione dei Comuni è pari a € 53.476,00 e **che detta spesa potrebbe costituire il limite di spesa autonomo dell'Unione dei Comuni Terre del Campidano**, previa valutazione successiva da parte degli organi di controllo interni;

VALUTATO CHE

- in forza dell'articolo 1, comma 229, della legge 208/2015, fermi restando i vincoli generali sulla spesa di personale, l'Unione dei Comuni a decorrere dal 2016 può procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 100% della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente;

- attualmente l'Unione ha una propria dotazione di spesa pari a € 75.000,00 acquisita per cessione da parte dei Comuni di : Pabillonis, delibera G.M. n° 65 del 25.06.2018, recante in oggetto " *Cessione Capacità Assunzionale all'Unione dei Comuni - Terre del Campidano per l'anno 2018-* " per un importo pari a € 25.000,00; Sardara, delibera della G.M. n° 99 del 22.06.2018, recante in oggetto " *Cessione Capacità Assunzionale all'Unione dei Comuni - Terre del Campidano per l'anno 2018-* 2019" per un importo pari a € 35.000,00; San Gavino Monreale, delibera della G.M. n° 102 del 27.06.2018, recante in oggetto " *Cessione Capacità Assunzionale all'Unione dei Comuni - Terre del Campidano per l'anno 2018*" per un importo pari a € 20.000,00;

- la spesa di cui al cv precedente è soggetta, così come deliberato dalla Giunta dell'Unione con atto n°

16/2018 del 13-09-2018, recante " *Individuazione fabbisogno del personale e dotazione organica minima per funzionamento unione triennio 2018/2020* "ai limiti di cui al comma 28 dell'art. 9, del D.L. 78/2010 , convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, primo e secondo periodo, secondo cui:" *A decorrere dall'anno 2011, le pubbliche amministrazioni statali, le agenzie, ecc. (omissis) possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni, ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Per le medesime amministrazioni la spesa per personale relativa a contratti di formazione lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, lettera d) del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276 non può essere superiore al 50 per cento di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009".*

- il comma 28 del citato articolo 9, è stato più volte integrato e modificato e che ai fini che qui interessano, rileva l'art. 11, comma 4-bis, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, introdotto in fase di conversione dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, che ha inserito, in forma di inciso novellato, il settimo periodo, secondo cui: "*Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente*". All'inciso fa seguito il periodo immediatamente successivo, l'ottavo, che contiene la seguente disposizione: "*Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009*" (cfr. C.C. - Sezione delle Autonomie N. 2/SEZAUT/2015/QMIG)
- la predetta somma di € 75.000,00, pari al 18% del costo del personale necessario, copre solo in parte il fabbisogno di personale come cosi come quantificato e qualificato nell'allegato A e che perciò stesso è necessario integrare le risorse di cui trattasi, in termini di spesa di personale e/o facoltà assunzionali dell'Unione, ricorrendo alla previsione normativa di cui 5° comma, ultimo periodo, dell'art. 32 del D.Lgs 267/2000, come modificato dall' art. 22, comma 5-bis, D.L. 24 aprile 2017, n. 50, convertito, con modificazioni, dalla L. 21 giugno 2017, n. 96 a mente del quale " *i comuni possono cedere, anche parzialmente, le proprie capacità assunzionali all'unione di comuni di cui fanno parte*";
- in definitiva è necessario mettere in relazione il fabbisogno di personale di cui al richiamato allegato A e le facoltà assunzionali nonché quelle di spesa cedibili all'unione da parte dei Comuni che vi aderiscono quale azione prodromica alla predisposizione e adozione da parte dell'Unione dei Comuni del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019 – 2021, della Dotazione Organica e del Piano Occupazionale 2019;

ACQUISITO il parere favorevole, espresso ai sensi dell'art. 49 - 1° comma e dell'art. 147-bis – 1° comma del D.Lgs. n. 267/2000 – in merito alla regolarità tecnica, attestante la correttezza dell'azione amministrativa, Responsabile del Settore Servizi Generali, interessato all'adozione dell'atto;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità contabile, espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, espresso ai sensi dell'art. 49 - 1° comma e dell'art. 147-bis – 1° comma del D.Lgs. n. 267/2000;

Con unanime votazione espressa in forma palese;

D E L I B E R A

Per le motivazioni espresse nella parte narrativa che si intende qui di seguito trascritta e che ne fa parte integrante e sostanziale:

- Di approvare in via provvisoria la quantificazione e qualificazione del fabbisogno di personale come da (allegato A);
- Di dare mandato ai Responsabili di Servizio dell'Unione, in collaborazione con i consulenti DASEIN al'uopo incaricati, di procedere, negli enti che aderiscono all'unione dei Comuni, alla ricognizione, entro i limiti previsti dalla legislazione vigente e in virtù della loro programmazione, delle possibilità a loro disposizione per contribuire alla soddisfazione del fabbisogno del personale di cui all'allegato A;
- Di dare mandato ai Responsabili di Servizio dell'Unione di provvedere, sulla base dell'esito di cui ai cv precedenti, alla predisposizione di una proposta di Piano Triennale del fabbisogno di personale (2019 – 2021); di una nuova Dotazione Organica e del Piano Occupazione del 2019;
- Di dichiarare, con separata votazione ad esito unanime, la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, D. Lgs. n° 267/2000, stante l'urgenza di provvedere, nei tempi più celeri a dar seguito alle disposizioni contenute nel presente atto.

Allegato -A-

Allegato sub - A -

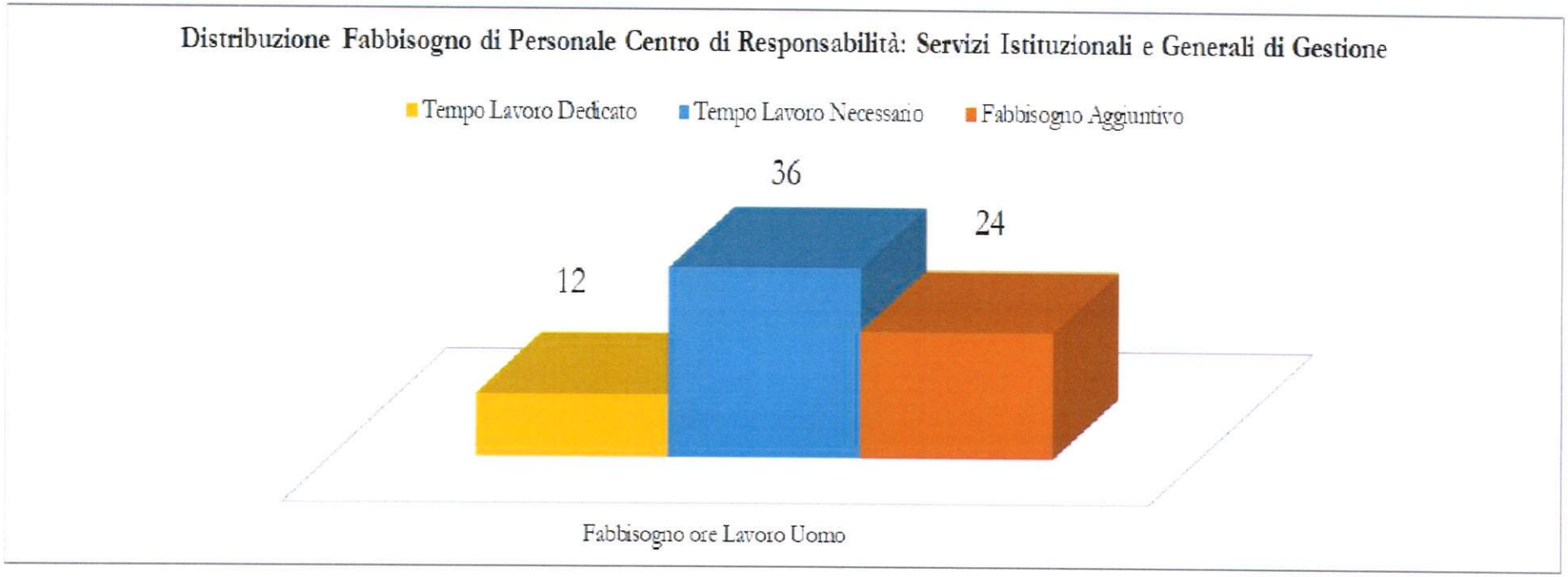
UNIONE DEI COMUNI " TERRE DEL CAMPIDANO " ANAGRAFE ORGANIZZATIVA: FASE " AS IS "

Codice AS.IS 01		Denominazione Servizio	Servizi istituzionali e generali di gestione					
		Declaratoria Servizio	Comprende la gestione dei seguenti programmi dell'Unione: a) Organi istituzionali ; b) Segreteria generale ; c) Statistica e sistemi informativi ; d) Risorse umane, e) Servizi Culturali					
		Comuni Aderenti	Pabillonis	Samassi	Sardara	San Gavino Monreale	Serramanna	Serrenti
		Incardinati nel Servizio	1	2	3	4	5	6
Personale Addetto		Nome	Davide					
		Cognome	Uras					
		Profilo Professionale	Istruttore Direttivo Amministrativo					
		Cat.	D					
		Pos. Ec.						
Ente di Provenienza		Unione						
		Comune Aderente All'Unione Specifica	San Gavino Monreale					
		Ore Lavoro Uomo Mensili Dedicate al Servizio						
Rapporto di Lavoro	Contratto Unione	Tempo Pieno Indeterminato						
		Scadenza						
		Tempo Parziale Indeterminato Specifica						
		Scadenza						
		Tempo Pieno Determinato						
		Scadenza						
		Tempo Parziale Determinato Specifica						
		Scadenza						
	Convenzione art. 14 CCNL 1.4.99	Tempo Dedicato						
		Scadenza						
	Comando	Tempo Dedicato						
		Scadenza						
	Distacco	Tempo Dedicato						
		Scadenza						
	Comma 557, art. 1, Legge Finanziaria 2005 n. 311/2004	Tempo Dedicato	12					
		Scadenza						
	Art. 110 Dlgs 267	Tempo Dedicato						
		Scadenza						
	Altro	Tempo Dedicato						
		Scadenza						

UNIONE DEI COMUNI DEL " TERRE DEL CAMPIDANO " ANAGRAFE ORGANIZZATIVA: FASE " TO BE"

Codice TO.BE. 01	Risorse Umane														
									Variabili Economico - Organizzative						
N°	Nome	Cognome	Profilo Professionale	Cat.	Peo	T.L.I.=Ore	T.L.C.= Ore	Δ	Trattamento Ec. God.	Trattamento Ec. Finale	Δ	Pos. Org.	Spec. Resp.
												Si	No
1			Istruttore Direttivo Amministrativo	D		12	12	0	€ -	€ -	€ -		
2			Istruttore Amministrativo	C		6	0	6	€ -	€ -	€ -		
3			Istruttore Amministrativo	C		6	0	6	€ -	€ -	€ -		
4			Istruttore Amministrativo	C		12	0	12	€ -	€ -	€ -		
5								0	€ -	€ -	€ -		
6								0	€ -	€ -	€ -		
7								0	€ -	€ -	€ -		
8								0	€ -	€ -	€ -		
9								0	€ -	€ -	€ -		
10								0	€ -	€ -	€ -		
11								0		€ -	€ -		
12								0		€ -	€ -		
			Tot. Ore Lavoro Mensili			36	12	24	€ -	€ -	€ -		

Allegato sub - A -



Allegato sub - A -

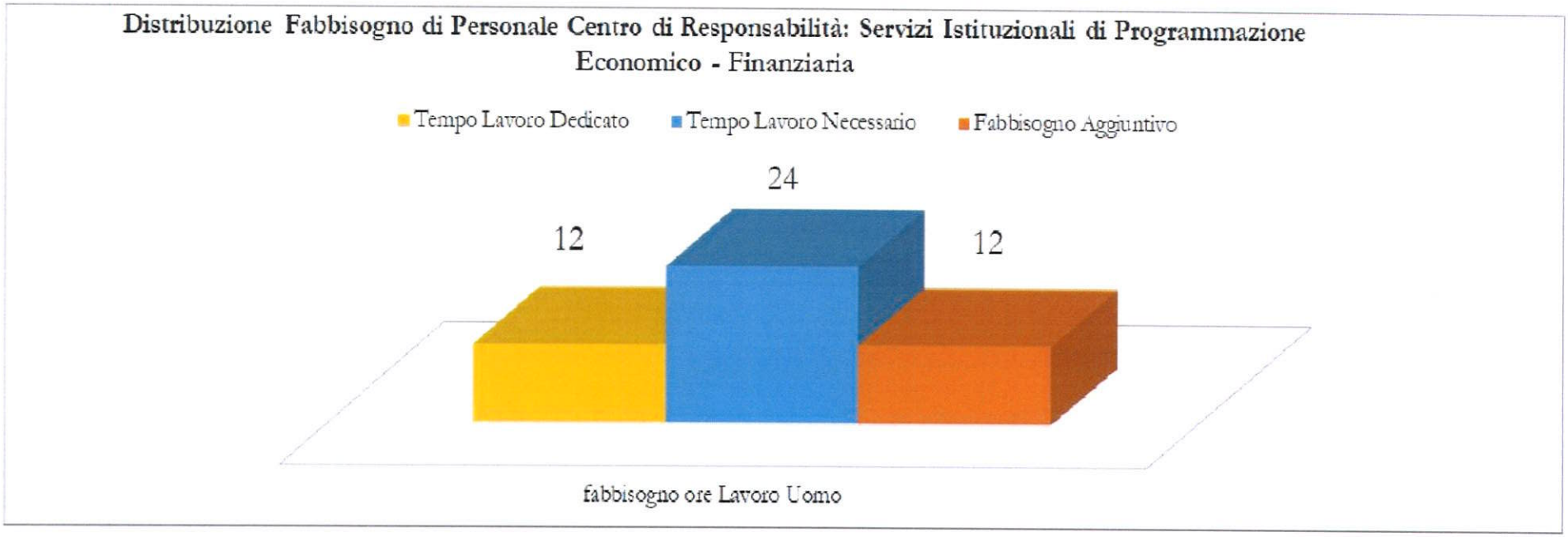
UNIONE DEI COMUNI DEL " TERRE DEL CAMPIDANO " ANAGRAFE ORGANIZZATIVA: FASE " AS IS "

Codice AS.IS 01			Denominazione Servizio:	Servizi istituzionali di Programmazione Economico - Finanziaria											
			Declaratoria Servizio	Comprende la gestione dei seguenti programmi dell'Unione: a) Gestione economica, finanziaria, programmazione provveditorato;											
			Comuni Aderenti	Pabillonis		Samassi		Sardara		San Gavino Monreale		Serramanna		Serrenti	
Personale Addetto			Incardinati nel Servizio	1		2		3		4		5		6	
			Nome												
			Cognome												
			Profilo Professionale	Istruttore Direttivo Finanziario											
			Cat.	D											
			Pos. Ec												
Ente di Provenienza			Unione												
			Comune Aderente All'Unione Specifica												
			Ore Lavoro Uomo Mensili Dedicate al Servizio:												
Rapporto di Lavoro	Contratto Unione		Tempo Pieno Indeterminato												
			Scadenza												
			Tempo Parziale Indeterminato Specifica												
			Scadenza												
			Tempo Pieno Determinato												
			Scadenza												
			Tempo Parziale Determinato Specifica												
			Scadenza												
	Convenzione art. 14 CCNL 1.4.99		Tempo Dedicato												
			Scadenza												
	Comando		Tempo Dedicato												
			Scadenza												
	Distacco		Tempo Dedicato												
			Scadenza												
	Comma 557, art. 1, Legge Finanziaria 2005 n. 311/2004		Tempo Dedicato	12											
			Scadenza												
	Art. 110 Dlgs 267		Tempo Dedicato												
			Scadenza												
	Altro.		Tempo Dedicato												
			Scadenza												
Trattamento Economico		Tabellare													
		Posizione Economica													
		Retribuzione di Posizione													
		Retribuzione di Risultato													
		Istituti Contrattuali (Indennità etc.)													
			Volume Spesa del Personale		€ 0,00		€ 0,00		€ 0,00		€ 0,00		€ 0,00		€ 0,00
Attribuzione Spesa del Personale			Variabili	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No
			Unione												
			Ente di Provenienza												
			Altro: Specifica												

UNIONE DEI COMUNI DEL " TERRE DEL CAMPIDANO " ANAGRAFE ORGANIZZATIVA: FASE " TO BE"

Codice TO.BE. 01		Risorse Umane							Variabili Economico - Organizzative						
N°	Nome	Cognome	Profilo Professionale	Cat.	Peo	T.L.I.=Ore	T.L.C.= Ore	Δ	Trattamento Ec. God.	Trattamento Ec. Finale	Δ	Pos. Org Si	Spec. Resp. No
1				D		12	12	0	€ -	€ -	€ -		
2				C		12		12	€ -	€ -	€ -		
3								0	€ -	€ -	€ -		
4								0	€ -	€ -	€ -		
5								0	€ -	€ -	€ -		
6								0	€ -	€ -	€ -		
7								0	€ -	€ -	€ -		
8								0	€ -	€ -	€ -		
9								0	€ -	€ -	€ -		
10								0	€ -	€ -	€ -		
11								0		€ -	€ -		
12								0		€ -	€ -		
			Tot. Ore Lavoro Mensili			24	12	12	€ -	€ -	€ -		

Allegato sub - A -



Allegato sub - A -

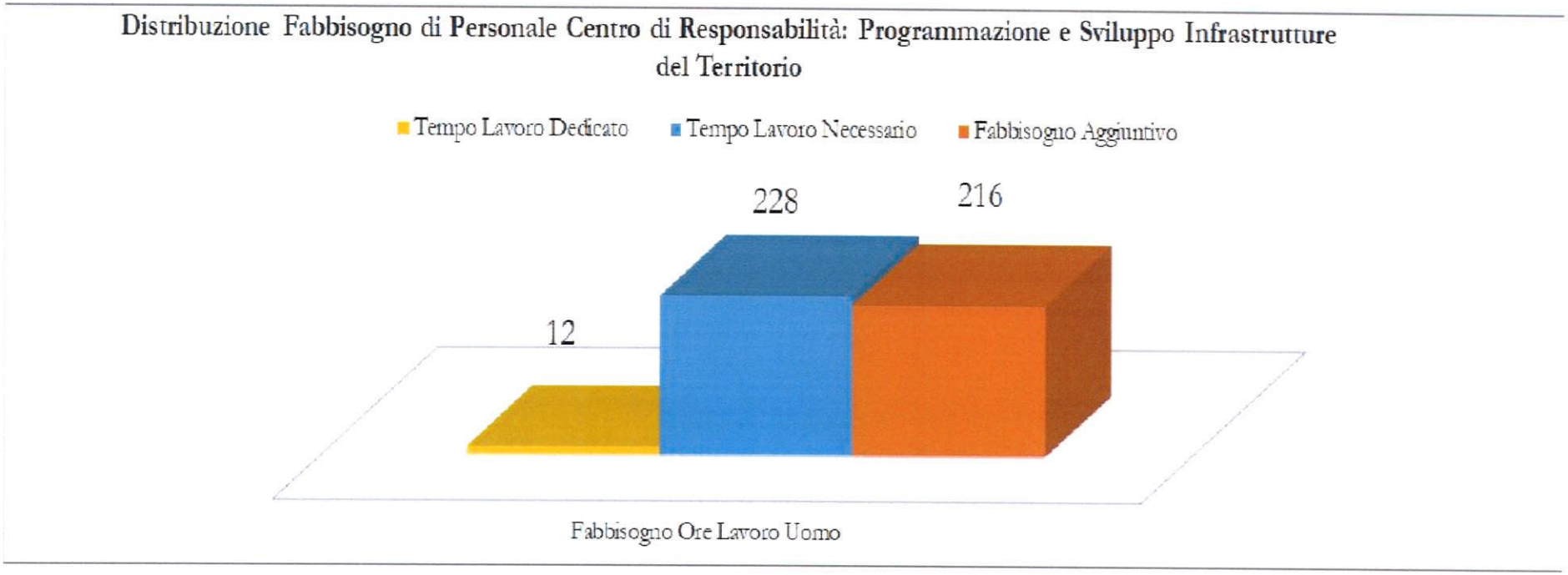
UNIONE DEI COMUNI DEL " TERRE DEL CAMPIDANO " ANAGRAFE ORGANIZZATIVA: FASE " AS IS "

Codice AS.IS 01		Denominazione Servizio	Programmazione e Sviluppo Infrastrutture del territorio										
		Declaratoria Servizio	Comprende la gestione dei seguenti programmi dell'Unione. a) Gestione delle unione finalizzate alla realizzazione di Opere Pubbliche, b) Gestione del Servizio Igiene Urbana, Gestione del Parco Automezzi; Gestione del Servizio di Protezione Civile; Servizio a supporto nella gestione del Piano di Assetto Idrogeologico										
		Comuni Aderenti	Pabillonis		Samatzai		Sardara		San Gavino Monreale		Serramanna		Serrenti
		Incardinati nel Servizio	1		2		3		4		5		6
Personale Addetto		Nome											
		Cognome											
		Profilo Professionale	Istruttore Direttivo Tecnico										
		Cat.	D										
		Pos. Ec.											
Ente di Provenienza		Unione											
		Comune Aderente All'Unione: Specifica	Sardara										
		Ore Lavoro Uomo Mensili Dedicate al Servizio											
Rapporto di Lavoro	Contratto Unione	Tempo Pieno Indeterminato											
		Scadenza											
		Tempo Parziale Indeterminato: Specifica											
		Scadenza											
		Tempo Pieno Determinato											
		Scadenza											
		Tempo Parziale Determinato: Specifica											
		Scadenza											
	Convenzione art. 14 CCNL 1.4.99	Tempo Dedicato											
		Scadenza											
	Comando	Tempo Dedicato											
		Scadenza											
	Distacco	Tempo Dedicato											
		Scadenza											
	Comma 557, art. 1, Legge Finanziaria 2005 n. 311/2004	Tempo Dedicato	12										
		Scadenza											
	Art. 110 Dlgs 267	Tempo Dedicato											
		Scadenza											
	Altro:	Tempo Dedicato											
		Scadenza											
Trattamento Economico	Tabellare												
	Posizione Economica												
	Retribuzione di Posizione												
	Retribuzione di Risultato												
	Istituti Contrattuali (Indennità etc.)												
		Volume Spesa del Personale	€ 0,00		€ 0,00		€ 0,00		€ 0,00		€ 0,00		€ 0,00
Attribuzione Spesa del Personale		Variabili	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No
		Unione											
		Ente di Provenienza											
		Altro: Specifica											

UNIONE DEI COMUNI DEL " TERRE DEL CAMPIDANO " ANAGRAFE ORGANIZZATIVA: FASE " TO BE"

Codice TO.BE. 01	Ruolo Unione														
								Variabili Economico - Organizzative							
N°	Nome	Cognome	Profilo Professionale	Cat.	Peo	T.L.I = Ore	T.L.C = Ore	Δ	Trattamento Ec. God.	Trattamento Ec. Finale	Δ	Pos. Org. Si	Spec. Resp. No
1			Istruttore Direttivo Tecnico	D		12	12	0	€ -	€ -	€ .		
2			Istruttore Tecnico	C		36		36	€ -	€ -	€ .		
3			Istruttore Tecnico	C		36		36	€ -	€ -	€ .		
4			Operatore M.O.C.	B3		36		36	€ -	€ -	€ .		
5			Operatore M.O.C.	B3		36		36	€ -	€ -	€ .		
6			Manutentore	B		36		36	€ -	€ -	€ .		
7			Manutentore	B		36		36	€ -	€ -	€ .		
8								0	€ -	€ -	€ .		
9								0	€ -	€ -	€ .		
10								0	€ -	€ -	€ .		
11								0		€ -	€ .		
12								0		€ -	€ .		
			Tot. Ore Lavoro Mensili			228	12	216	€ -	€ -	€ .		

Allegato sub - A -



Allegato sub - A -

UNIONE DEI COMUNI DEL " TERRE DEL CAMPIDANO " ANAGRAFE ORGANIZZATIVA: FASE " AS IS "

Codice AS.IS 01	Denominazione Servizio	Centrale Unica di Committenza
	Declaratoria Servizio	Gestione delle procedura di gara sopra soglia € 40.000

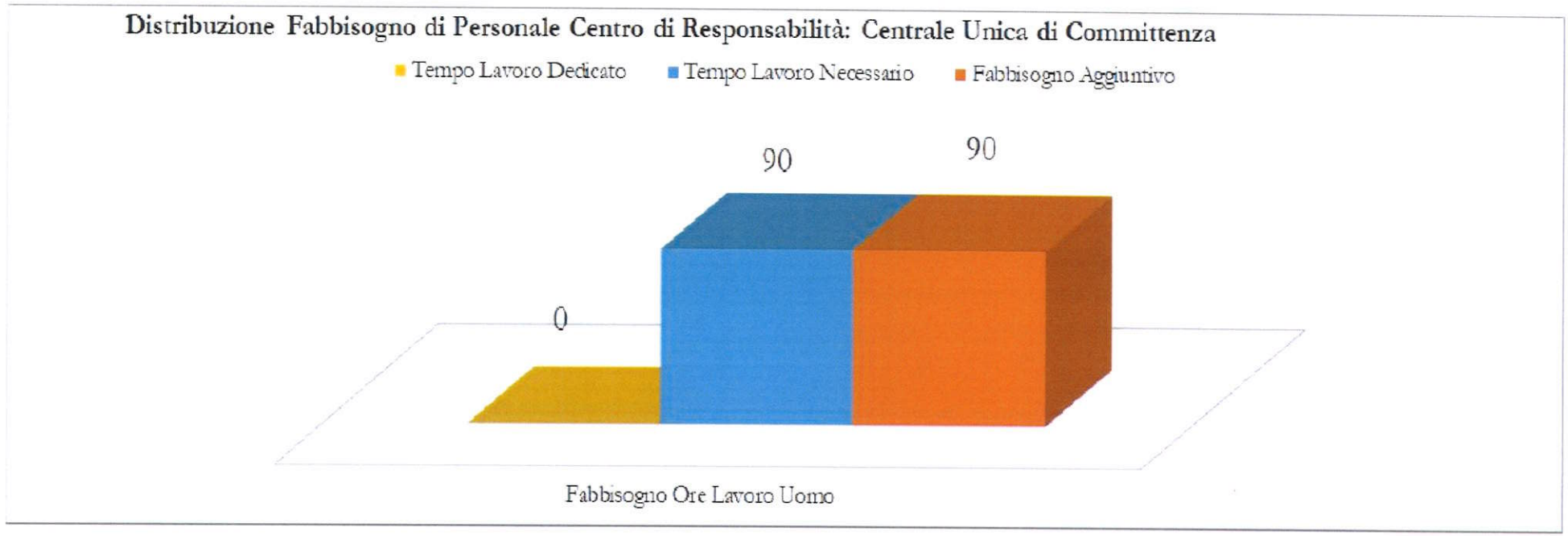
		Comuni Aderenti	Pabillonis		Samassi		Sardara		San Gavino Monreale		Serramanna		Serrenti	
		Incardinati nel Servizio	1		2		3		4		5		6	
Personale Addetto		Nome												
		Cognome												
		Profilo Professionale												
		Cat.												
		Pos. Ec.												
Ente di Provenienza		Unione												
		Comune Aderente All'Unione: Specifica												
		Ore Lavoro Uomo Mensili Dedicate al Servizio:												
Rapporto di Lavoro	Contratto Unione	Tempo Pieno Indeterminato												
		Scadenza												
		Tempo Parziale Indeterminato: Specifica												
		Scadenza												
		Tempo Pieno Determinato												
		Scadenza												
		Tempo Parziale Determinato: Specifica												
		Scadenza												
	Convenzione art. 14 CCNL 1.4.99	Tempo Dedicato												
		Scadenza												
	Comando	Tempo Dedicato												
		Scadenza												
	Distacco	Tempo Dedicato												
		Scadenza												
	Comma 557, art. 1, Legge Finanziaria 2005 n. 311/2004	Tempo Dedicato												
		Scadenza												
	Art. 110 Dlgs 267	Tempo Dedicato												
		Scadenza												
	Altro	Tempo Dedicato												
		Scadenza												
Trattamento Economico	Tabellare													
	Posizione Economica													
	Retribuzione di Posizione													
	Retribuzione di Risultato													
	Istituti Contrattuali (Indennità etc.)													
		Volume Spesa del Personale		€ 0,00		€ 0,00		€ 0,00		€ 0,00		€ 0,00		€ 0,00
Attribuzione Spesa del Personale		Variabili	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No
		Unione												
		Ente di Provenienza												
		Altro: Specifica												

UNIONE DEI COMUNI DEL " TERRE DEL CAMPIDANO " ANAGRAFE ORGANIZZATIVA: FASE " TO BE"

Codice TO.BE. 01	Risorse Umane	Variabili Economico - Organizzative

N°	Nome	Cognome	Profilo Professionale	Cat.	Peo	T.L.1 =Ore	T.L.C = Ore	Δ	Trattamento Ec. God.	Trattamento Ec. Finale	Δ	Pos. Org. Si	Spec. Resp. No
1			Istruttore Direttivo Tecnico	D		18		18	€ -	€ -	€ -		
2			Istruttore Tecnico	C		36		36	€ -	€ -	€ -		
3			Istruttore Tecnico	C		36		36	€ -	€ -	€ -		
4								0	€ -	€ -	€ -		
5								0	€ -	€ -	€ -		
6								0	€ -	€ -	€ -		
7								0	€ -	€ -	€ -		
8								0	€ -	€ -	€ -		
9								0	€ -	€ -	€ -		
10								0	€ -	€ -	€ -		
11								0		€ -	€ -		
12								0		€ -	€ -		
			Tot. Ore Lavoro Mensili			90	0	90	€ -	€ -	€ -		

Allegato sub - A -



UNIONE DEI COMUNI DEL " TERRE DEL CAMPIDANO " ANAGRAFE ORGANIZZATIVA: FASE " AS IS "

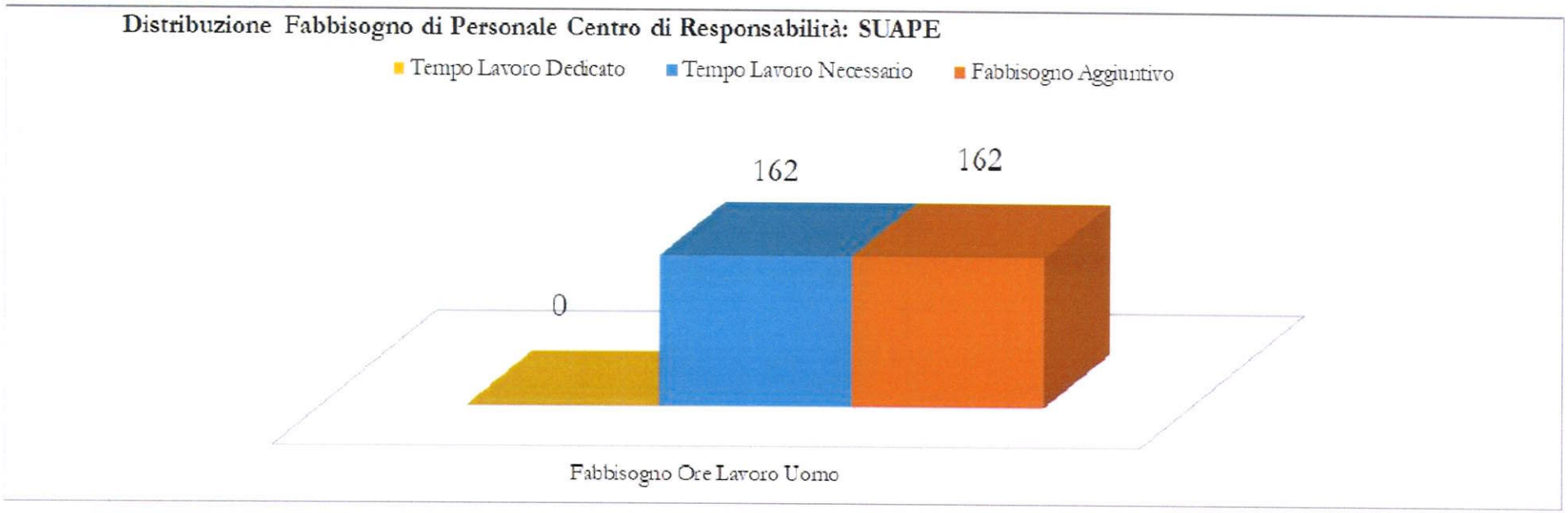
Codice AS.IS 01	Denominazione Servizio:	Sportello Unico Attività Produttive ed Edilizia (SUAPE)
	Declaratoria Servizio	Sportello Unico Attività Produttive ed Edilizia (SUAPE)

		Comuni Aderenti	Pabillonis		Samassi		Sardara		San Gavino Monreale		Serramanna		Serrenti	
Personale Addetto		Incaricato nel Servizio	1		2		3		4		5		6	
		Nome												
		Cognome												
		Profilo Professionale												
		Cat.												
		Pos. Ec.												
Ente di Provenienza		Unione												
		Comune Aderente All'Unione: Specifica												
		Ore Lavoro Uomo Mensili Dedicate al Servizio												
Rapporto di Lavoro	Contratto Unione	Tempo Pieno Indeterminato												
		Scadenza												
		Tempo Parziale Indeterminato: Specifica												
		Scadenza												
		Tempo Pieno Determinato												
		Scadenza												
		Tempo Parziale Determinato: Specifica												
		Scadenza												
	Convenzione art. 14 CCNL 1 4 99	Tempo Dedicato												
		Scadenza												
	Comando	Tempo Dedicato												
		Scadenza												
	Distacco	Tempo Dedicato												
		Scadenza												
	Comma 557, art. 1, Legge Finanziaria 2005 n. 311/2004	Tempo Dedicato												
		Scadenza												
	Art. 110 Dlgs 267	Tempo Dedicato												
		Scadenza												
	Altro	Tempo Dedicato												
		Scadenza												
Trattamento Economico	Tabellare													
	Posizione Economica													
	Retribuzione di Posizione													
	Retribuzione di Risultato													
	Istituti Contrattuali (Indennità etc.)													
		Volume Spesa del Personale		€ 0,00		€ 0,00		€ 0,00		€ 0,00		€ 0,00		€ 0,00
Attribuzione Spesa del Personale		Variabili	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No
		Unione												
		Ente di Provenienza												
		Altro: Specifica												

UNIONE DEI COMUNI DEL "" ANAGRAFE ORGANIZZATIVA: FASE " TO BE"

Codice TO.BE. 01	Risorse Umane													
									Variabili Economico - Organizzative					
N°	Nome	Cognome	Profilo Professionale	Cat.	Peo	T.L.1 =Ore	T.L.C = Ore	Δ	Trattamento Ec. God.	Trattamento Ec. Finale	Δ	Pos. Org. Si	Spec. Resp. No
1			Istruttore Direttivo Tecnico	D		18		18	€ -	€ -	€ -		
2			Istruttore Tecnico	C		36		36	€ -	€ -	€ -		
3			Istruttore Tecnico	C		36		36	€ -	€ -	€ -		
4			Istruttore Tecnico	C		36		36	€ -	€ -	€ -		
5			Istruttore Tecnico	C				0	€ -	€ -	€ -		
6								0	€ -	€ -	€ -		
7								0	€ -	€ -	€ -		
8								0	€ -	€ -	€ -		
9								0	€ -	€ -	€ -		
10								0	€ -	€ -	€ -		
11								0		€ -	€ -		
12								0		€ -	€ -		
			Tot. Ore Lavoro Mensili			126	0	126	€ -	€ -	€ -		

Allegato sub - A -



Allegato sub - A -

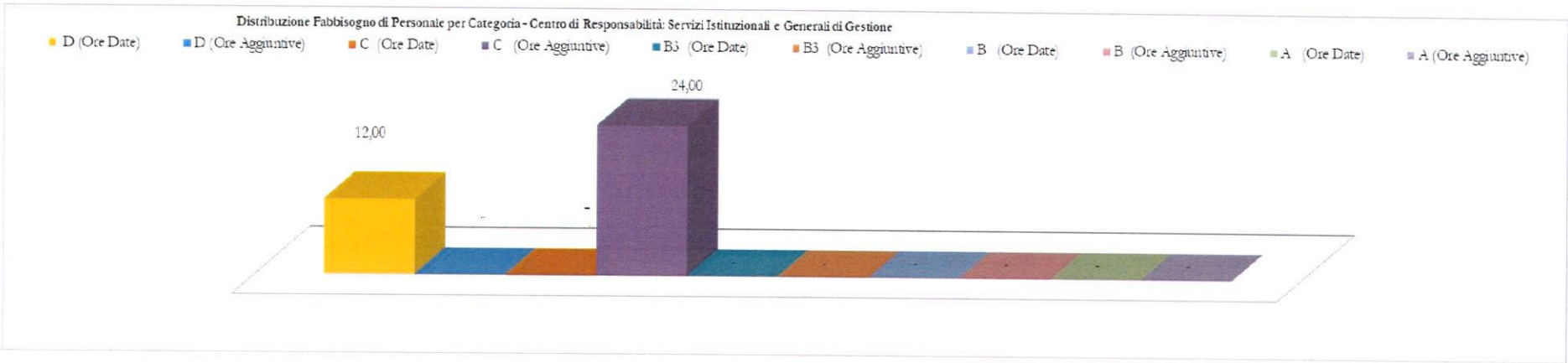
Centro di Responsabilità	Distribuzione Fabbisogno Ore Lavoro Uomo		
	Tempo Lavoro Dedicato	Tempo Lavoro Necessario	Fabbisogno Aggiuntivo
Servizi istituzionali e generali di gestione	12	36	24
Servizi istituzionali di Programmazione Economico - Finanziaria	12	24	12
Programmazione e Sviluppo Infrastrutture del territorio	12	228	216
Centrale Unica di Committenza	0	90	90
Sportello Unico Attività Produttive ed Edilizia (SUAPE)	0	162	162
Totali	36	540	504

Allegato sub - A -

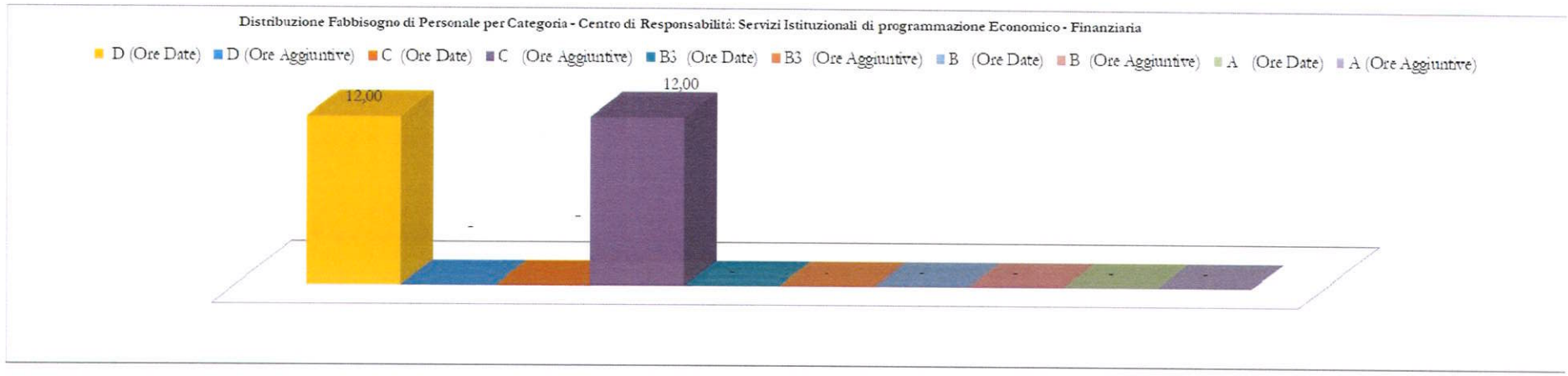
UNIONE DEI COMUNI " TERRE DEL CAMPIDANO "

Centro di Responsabilità	Distribuzione Categorie												
	D (Ore Date)	D (Ore Aggiuntive)	C (Ore Date)	C (Ore Aggiuntive)	B3 (Ore Date)	B3 (Ore Aggiuntive)	B (Ore Date)	B (Ore Aggiuntive)	A (Ore Date)	A (Ore Aggiuntive)	Totali (Ore Date)	Totali (Ore Aggiuntive)	Fabbisogno (Ore Aggiuntive)
Servizi istituzionali e generali di gestione	12.00	-	-	24.00	-	-	-	-	-	-	12.00	36.00	24.00
Servizi istituzionali di Programmazione Economico - Finanziaria	12.00	-	-	12.00	-	-	-	-	-	-	12.00	24.00	12.00
Programmazione e Sviluppo Infrastrutture del territorio	12.00	-	-	72.00	-	72.00	-	72.00	-	-	12.00	228.00	216.00
Centrale Unica di Committenza	-	18.00	-	72.00	-	-	-	-	-	-	-	90.00	90.00
Sportello Unico Attività Produttive ed Edilizia (SUAPE)	-	12.00	-	144.00	-	-	-	-	-	-	-	156.00	156.00
Totali	36.00	30.00	-	324.00	-	72.00	-	72.00	-	-	36.00	534.00	498.00

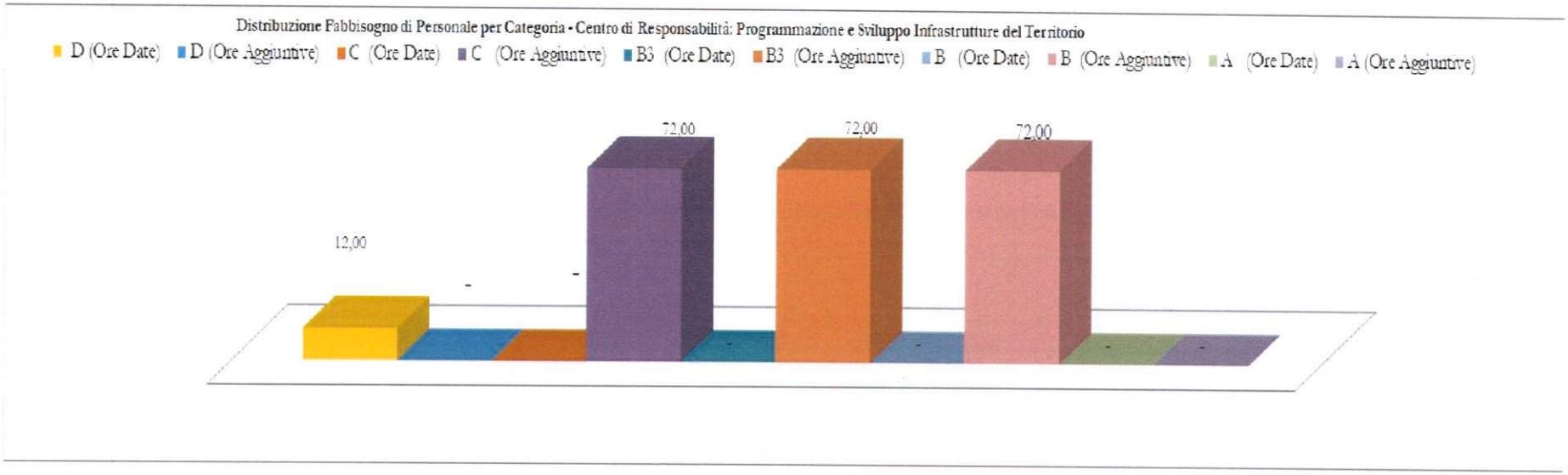
Allegato sub - A -



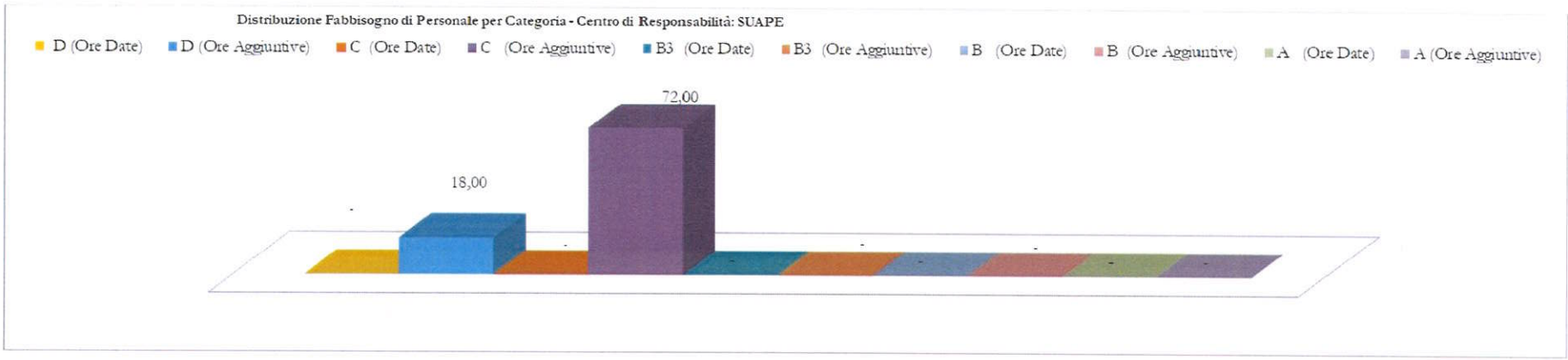
Allegato sub - A -



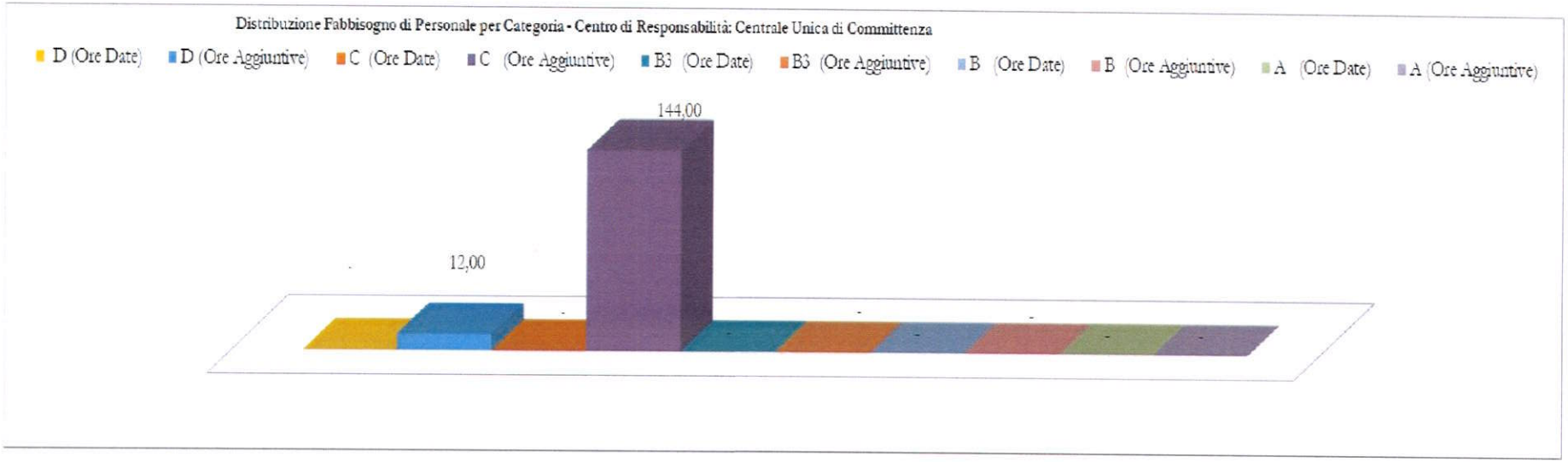
Allegato sub - A -



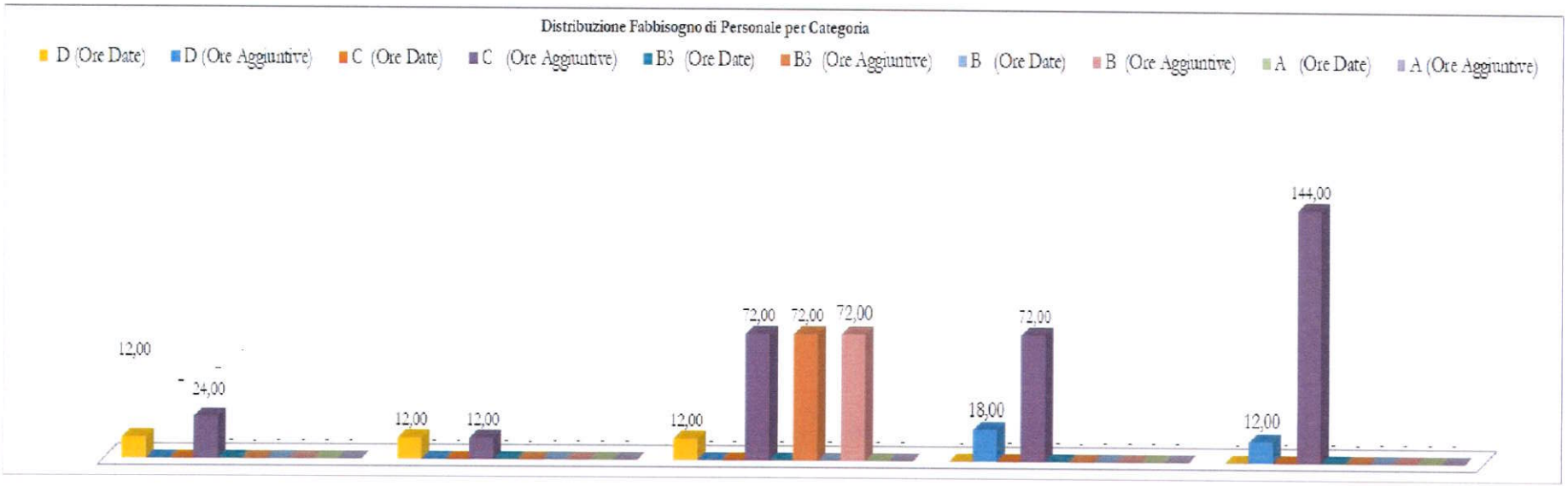
Allegato sub - A -



Allegato sub - A -



Allegato sub - A -



Allegato - C - Unione dei Comuni " Terre del Campidano". Costo del Personale Previsto - Fase To - Be -

Categorie						Ore Complessive	Tabellare unitario	Costo tabellare complessivo	Costo complessivo compresi oneri riflessi
D1	D3	C1	B1	B3	A1				
x						66	€ 22.930,60	€ 42.039,44	€ 57.341,79
		x				324	€ 21.075,33	€ 189.677,96	€ 258.720,74
				x		72	€ 19.749,08	€ 39.498,16	€ 53.875,49
			x			72	€ 18.681,77	€ 37.363,54	€ 50.963,87
							€ -	€ -	€ -
							€ -	€ -	€ -
							€ -	€ -	€ -
							€ -	€ -	€ -
totali							€ 82.436,78	€ 308.579,10	€ 420.901,89

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to Mauro Tiddia

IL SEGRETARIO
F.to Dott.Ssa Giovanna Urrazza

PARERI EX ART. 49, COMMA 1 T.U.E.L. N. 267/2000

REGOLARITA' TECNICA - favorevole

Il Responsabile

F.To Uras Davide

REGOLARITA' CONTABILE - favorevole

Il Responsabile Servizi Finanziari

F.To Fanari Anna Maria

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune di San Gavino Monreale dal giorno 18/10/2018 per 15 giorni consecutivi.

La presente deliberazione è stata inviata ai Comuni aderenti in data 18-10-2018

San Gavino , 18-10-2018

IL SEGRETARIO
F.to Giovanna Urrazza

CERTIFICATO DI COPIA CONFORME

Per copia conforme all'originale.

San Gavino , 18-10-2018

L'impiegato incaricato